

**Федеральное государственное бюджетное учреждение "Государственный научный центр Российской Федерации - Федеральный медицинский биофизический центр имени А.И. Бурназяна"
(ФГБУ ГНЦ ФМБЦ им. А.И. Бурназяна ФМБА России)**

П Р И К А З

«07 мая» 2018г.

№ 106

г. Москва

Об утверждении Этического кодекса работников Федерального государственного бюджетного учреждения «Государственный научный центр Российской Федерации - Федеральный медицинский биофизический центр имени А.И. Бурназяна»

В целях повышения этической и корпоративной культуры работников Федерального государственного бюджетного учреждения «Государственный научный центр Российской Федерации – Федеральный медицинский биофизический центр имени А.И. Бурназяна» и формирования принципов служебного поведения П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Этический кодекс работников Федерального государственного бюджетного учреждения «Государственный научный центр Российской Федерации – Федеральный медицинский биофизический центр имени А.И. Бурназяна» (далее – Кодекс) согласно приложению к настоящему приказу.

2. Руководителям структурных подразделений:

- обеспечить ознакомление работников с Кодексом и довести информацию о необходимости соблюдения моральных и этических норм, установленных настоящим Кодексом;

- листы ознакомления с подписями работников представить в отдел кадров в 10-дневный срок со дня подписания настоящего приказа;

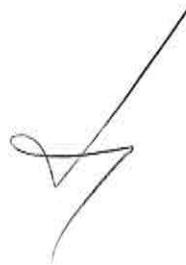
- обеспечить контроль за соблюдением работниками структурного подразделения положений Кодекса.

3. Начальнику отдела кадров Ярошенко Е.Г. обеспечить ознакомление с настоящим приказом всех вновь принимаемых на работу в ФГБУ ГНЦ ФМБЦ им. А.И. Бурназяна ФМБА России.

4. Руководителю Центра информационных технологий Ильякову А.В. разместить Кодекс на официальном сайте ФГБУ ГНЦ ФМБЦ им. А.И. Бурназяна ФМБА России.

5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Генеральный директор



А.С. Самойлов

Приложение

к приказу ФГБУ ГНЦ ФМБЦ
им. А.И. Бурназяна ФМБА
России

от 07.05.2018 № 126

**Этический кодекс
работников Федерального государственного бюджетного учреждения
«Государственный научный центр Российской Федерации – Федеральный
медицинский биофизический центр имени А.И. Бурназяна»**

I. Общие положения

Этический кодекс работников Федерального государственного бюджетного учреждения «Государственный научный центр Российской Федерации – Федеральный медицинский биофизический центр имени А.И. Бурназяна» (далее – Кодекс) представляет собой совокупность общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения работников Федерального государственного бюджетного учреждения «Государственный научный центр Российской Федерации -Федеральный медицинский биофизический центр имени А.И. Бурназяна» (далее - Учреждение).

Гражданин, поступающий на работу в Учреждение, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и руководствоваться ими в процессе своей профессиональной деятельности.

Каждый работник Учреждения должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин вправе ожидать от работника Учреждения поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

Целью Кодекса является установление норм и правил служебного поведения работников Учреждения для надлежащего выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работника Учреждения, повышение доверия граждан к Учреждению, обеспечение единой нравственно-нормативной основы поведения работников Учреждения.

Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере деятельности Учреждения, уважительного отношения к работникам Учреждения в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников Учреждения, их самоконтроля.

Знание и соблюдение работниками Учреждения положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения

Основными принципами служебного поведения работников Учреждения являются:

- законность;
- справедливость;
- уважение прав и свобод, чести и достоинства граждан;
- добросовестность;
- профессионализм.

Работники Учреждения обязаны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Учреждения;

- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению своих должностных обязанностей;

- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном и добросовестном исполнении работником Учреждения своих должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Учреждения;

- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Учреждения и его руководства, если это не входит в должностные обязанности работника;

- соблюдать установленные в учреждении правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Учреждения, а

также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности;
- нести личную ответственность за результаты своей деятельности.

Работники Учреждения обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, нормативные правовые акты федеральных государственных органов, касающиеся сферы деятельности Учреждения, локальными нормативными актами ФГБУ ГНЦ ФМБЦ им. А.И. Бурназяна ФМБА России.

В служебном поведении работнику Учреждения необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

В служебном поведении работник должен воздерживаться:

- от любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- от грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- от угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

Работники Учреждения призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники Учреждения должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с гражданами и коллегами, придерживаться речевых норм грамотности, основанной на использовании общепринятых правил русского языка. В речи работников Учреждения неприемлемо употребление неуместных слов и речевых оборотов, резких и циничных выражений оскорбительного характера.

Взаимоотношения работников Учреждения должны строиться на взаимном уважении и доверии. Во взаимоотношениях с коллегами работник Учреждения должен быть честен, справедлив, доброжелателен, порядочен, с уважением относиться к их знаниям и опыту.

Критика в адрес коллеги должна быть аргументированной и не оскорбительной. Критике подлежат профессиональные действия, но не личность

коллеги. Недопустимы попытки укрепить свой авторитет путем дискредитации коллег.

Работники Учреждения обязаны поддерживать доброжелательную деловую атмосферу в коллективе, предупреждать возможные конфликты, не должны отвечать на оскорбления, обвинения или критику встречными обвинениями, оскорблениями, критикой или иными проявлениями агрессии, унижающими честь и достоинство человека.

Работники Учреждения должны стремиться в любой ситуации сохранять личное достоинство, быть образцом поведения, добропорядочности и честности во всех сферах своей деятельности.

Работники Учреждения, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должны выступать образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Учреждении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата, своим поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

III. Внешний вид работника

Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважению граждан к Учреждению, соответствовать общепринятому деловому стилю, отличающемуся официальностью, сдержанностью, традиционностью, аккуратностью.

IV. Ответственность за нарушение Кодекса

Нарушение работником Учреждения положений Кодекса подлежит моральному осуждению, а в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, влечет применение к нему мер юридической ответственности.

Соблюдение работником Учреждения положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, при назначении на вышестоящие должности, а также при применении в отношении работника Учреждения дисциплинарных взысканий.

